

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ОҚУ-АҒАРТУ МИНИСТРЛІГІ
«САРҚАН ПОЛИТЕХНИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ»

БЕКІТЕМІН:

Колледж басшысы

Е.Е.Дармишев

«30» _____ 2026ж



«САРҚАН ПОЛИТЕХНИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІНІҢ»
ӘДІСТЕМЕЛІК ЖҰМЫСЫН ЖЕТІЛДІРУ
ЖЫЛДЫҚ ЖОСПАРЫ

САРҚАН 2026 ж.

2026-2027 оқу жылына «Сарқан политехникалық колледжінің» әдістемелік жұмысын жетілдіру Жоспары

Колледж ұжымының әдістемелік жұмысы Мәдениет саласындағы білім беру ұйымдарын қоспағанда, білім беру ұйымдарында оқу-әдістемелік және ғылыми-әдістемелік жұмысты ұйымдастыру және жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2023 жылғы 10 тамыздағы № 253 бұйрығы негізінде әзірленді.

Колледждің жалпы әдістемелік тақырыбы:

«Педагогтардың кәсіби құзыреттіліктерін, ақпараттық сауаттылығы мен шығармашылық потенциалын дамытуға бағытталған педагогикалық технологиялар»

Әдістемелік жұмыстың мақсаты: педагогтердің озық педагогикалық тәжірибесін тарату, олардың кәсіби құзыреттілігін арттыру, білім беру процесінде инновацияларды тиімді пайдалануда әдістемелік көмек көрсету.

Әдістемелік жұмыстың міндеттері:

- * Академиялық тәуелсіздікті ескере отырып, білім беруді жоспарлау құжаттарын дайындау
- * педагог қызметкерлерді аттестаттауды дайындауға және өткізуге қатысады;
- * озық тәжірибені тарату
- * оқу-әдістемелік бірлестіктермен, ғылыми-практикалық орталықтармен және басқа да білім беру мекемелерімен байланыс орнату.
- * оқытушылар мен жас мамандарға әдістемелік көмек көрсету
- * оқытушылардың біліктілігін арттыру
- * білім беру процесіне инновациялық педагогикалық технологияларды енгізу

Колледж ұжымының сапалық құрамы

Колледж оқытушыларының саны- **41** , **оның ішінде:**

Білімдері: жоғары білімді-37, арнаулы орта техникалық -4 .

Біліктілік санаттары:

Педагог-зерттеуші-4

Педагог-сарапшы-2

Магистр-1

Педагог-модератор- 21

Педагог-13; «Педагог» санатындағы мамандардың біліктілік санатын арттыру жұмысын жүргізу қажет.

2025-2026оқу жылының SWOT талдауы

S (strength)-күшті жақтары	W (weakness)- әлсіз жақтары
ПББ тестінен 14 педагог тапсырып 7 педагог жеткілікті балл алды.	ПББ тестінен педагогтардың толық өте алмауы. Педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-шебер санатындағы оқытушылардың өсу динамикасы көрсеткіші төмен.
Біліктілік арттыру курстарынан педагогтар жоспар бойынша уақытысымен өтуде. (10 педагог біліктілік арттыру курстарынан өтті)	Курстан өтпеген, білімін жетілдірмеген мамандар бар.
Біліктілік арттыру курстарынан өтіп келген педагогтар өз іс-тәжірибелерімен бөлісу мақсатында семинарлар өткізіп отырады. Оқыту жоспарларын, сабақ жоспарларын, педагогтың өз білімін көтеру жоспарларын әзірлеу. Сабақ беру барысында жаңа инновациялық технологияларды қолдану т.б.	
Облыстық кәсіби шеберлік конкурсы"Worldskills Zhetysu – 2026» облыстық чемпионатына қатысып колледж педагогтері дайындаған білімгерлер жүлделі орындарға ие болды. Атап айтсақ: 1. «Аспаз» құзыреттілігі бойынша Пак Анжелика Андреевна 3 орынды иеленді . 2.«Дәнекерлеуші» құзіреттілігі бойынша Буханцев Арсений Иванович 3 орын иеленді, 3.«Шаштараз-стилист» құзіреттілігі бойынша Большева Юлия III орынды, Ткачева Кристина «Үздік маман»медальонын иеленді., 4.«Сән технологиясы» құзіреттілігі бойынша Кривошеенко Ирина Сергеевна III орын, «Тігін өндірісі және модельдеу»құзіреттілігі бойынша Бекболат Сандинур II орын иеленді; «Электр монтері» құзіреттілігі бойынша Беласаров Арман Дүйсенбайұлы III орын иеленді; 5. «Газбен жабдықтау жабдықтары мен жүйелерін монтаждау және пайдалану» мамандығы бойынша Маляров Иосиф Сергеевич II орынды иеленді;	

6.Тоңазытқыш және желдету жабдықтарына техникалық қызмет көрсету құзіреттілігі бойынша Нургалиев Шыңғыс Алимжанович II орынды иеленді; 7. Агроөнеркәсіп кешеніндегі техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары педагогтары арасындағы кәсіби шеберлік байқауының республикалық кезеңіне колледж өндірістік оқыту шеберлері Е.С Қуандыков пен Д.К.Құттыбеков қатысып жүлделі орындарға ие болды.	
О (opportunity)- мүмкіндіктері	Т (threat)- қауіп
Білім жетілдіру мен біліктілікті арттыру бойынша жаңа әдістемелермен жұмыс. (Курстарды өз базамызға шақырып өткізу мүмкіндігі бар).	Кейбір педагогтардың ПББ дан бірнеше рет өте алмауы.
Халықаралық, республикалық, облыстық байқауларға қатысу, жүлделі орындар алу, колледж рейтингісін көтеру.	
Колледжде білімгерлердің жеке бизнес ашуына мүмкіндік жасау.	

КОЛЛЕДЖДІҢ МИССИЯСЫ:

Аймақтың индустриялық-инновациялық дамуын іске асыру үшін еңбек нарығында сұранысқа ие, бәсекеге қабілетті жұмысшы мамандықтарды дайындау.

КОЛЛЕДЖДІҢ МАҚСАТЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ

Колледж – бәсекеге қабілетті мамандар дайындау шеберханасы болу

Білім беру технологияларын жетілдіру.

Барлық оқыту пәндері бойынша жаңартылған білім беру аясында өзіндік жеке озық-іс тәжірибе жүйесін тиімді қолдану және жетілдіру.

Жаңа ақпараттық және педогогикалық технологияларды қолдану;

Мамандарды кәсіби құзыретті, көп тілді, әлеуметті белсенді тұлға ретінде қалыптастыру.

Колледждің инновациялық іс-әрекеттерінің негізгі міндеттері мен бағыттары:

Білім сапасын ақпараттық қамсыздандыру үлгісі бойынша іске асыру;

Колледждегі ішкі бақылауды білім сапасын арттыруға негіздеу;

Инновациялық дамуды негізге ала отырып, оқу –тәрбие үрдісінің барлық ішкі құрылымдарының ұйымшылдығын, мақсатты-бағыттылығын қамтамасыз етіп, колледждің барлық басқару ұйымдарының құрылымын тұрақты жетілдіру. Әлеуметтік әріптестік үлгісін қалыптастыру;

Кадрлар дайындауда жұмыс беруші бірлестіктерін және кәсіпкерлерді тарту;

Жаңа педогогикалық және қазіргі ақпараттық технологияларды қолдану;

Дуальді оқытуды дамыту бойынша «Атамекен» кәсіпкерлер палатасымен бірлесе отырып, кәсіпорындармен келісім-шартқа отыруды, түлектердің жұмысқа орналасуын қамту шараларын жалғастыру.

Кәсіпкерлікті дамыту бағытында, өңірлік бизнес өкілдерін тарту, тәжірибе бөлісу шараларын жүргізу.

ІТ құзыреттілік және цифровизациялау бағытының ашықтығы мен қолжетімділігін жетілдіру және орталықтардың тәжірибе таратуын жалғастыру.

Колледждің материалдық – техникалық және әлеуметтік базасын нығайту.

ӘДІСТЕМЕЛІК ЖҰМЫСТЫҢ ЖОСПАРЫ

№	Жұмыс, қаралатын сұрақтар атауы	Орындалу мерзімі	Индикаторлар/соңғы нәтиже.	жауаптылар
1	Академиялық тәуелсіздікті ескере отырып, білім беруді жоспарлау құжаттарын дайындау. Барлық мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік құжаттаманы дайындау бойынша жұмысты бақылау, оқу-жоспарлау жұмыс құжаттамасын әзірлеуге қатысу; әдістемелік көмек беру; бекітуге ұсыну.	Тамыз-қыркүйек	Жаңа нұсқамен әзірленген білім беруді жоспарлау құжаттары.	- Басшының оқу жұмысы жөніндегі орынбасары, бөлім меңгерушісі. - Басшының өндірістік оқыту жұмысы жөніндегі орынбасары - Басшының кәсіптік оқыту жөніндегі орынбасары мен колледж әдіскері
2	Пәндер циклдық комиссияларының жұмысын ұйымдастыру: - әдістемелік кеңес мүшелерін тағайындау; - ПЦК жұмыс және отырыс жоспарларын талдау, бекіту.	Тамыз-қыркүйек	Ұсыныс Бұйрық	Колледж әдіскері ПЦК жетекшілері

3	«Педагогикалық шеберлік мектебі» жұмысын ұйымдастыру: - шығармашылық топ құру, жоспарын бекіту; - озық педагогикалық тәжірибені анықтау, жинақтау және енгізу бойынша әдістемелік және циклдік комиссияларының жұмысын үйлестіру; - оқытудың инновациялық-дамытушы элементтерін, үздік жаңашыл педагогтардың жұмыс тәжірибесін практикаға енгізу, педагог қызметкерлерге авторлық бағдарламалар, оқулықтар мен оқу-әдістемелік әдебиеттер әзірлеуге жәрдемдесу; - Республикалық, облыстық маңызы бар газет журналдарда тәжірибе алмасу мақсатында мақалалар жариялау; - Оқушылардың шығармашылық жұмыс топтарын құру, жетекшісін тағайындау - 2026-2027 оқу жылына пән оқытушыларының ғылыми-әдістемелік жұмыстарын әзірлеуді ұйымдастыру, мазмұнын талқылау, бекітуге ұсыну.	Тамыз-қыркүйек	Жоспар Ұсыныс бұйрық жоспар Ұсыныс	- Басшының оқу жұмысы жөніндегі орынбасары, бөлім меңгерушісі - Колледж әдіскері - ПЦК жетекшілері Колледж әдіскері Шығармашылық топ жетекшілері Бөлім меңгерушісі
4	«Жас мамандар мектебі» жұмысын - ұйымдастыру: - жас ұстаздарға тәлімгерлер тағайындау; - жас мамандар мен тәлімгерлердің жұмыс жоспарын бекіту. Әдістемелік бағыт-бағдар, нұсқау беру жұмыстарын ұйымдастыру: - жұмысқа жаңа қабылданған оқытушыларға; - жас мамандарға; - пән оқытушыларына; - ПЦК жетекшілеріне; - аттестациядан өтетін оқытушыларға. - сабақтарға қатысу, әдістемелік көмек көрсету. - Кәсіпорыннан тартылған педагогтарға әдістемелік көмек көрсету.	Тамыз-қыркүйек	Бұйрық Жоспар Ұсыныс	Колледж әдіскері жас мамандар мектебінің жетекшісі ПЦК жетекшілері

5	Педагог қызметкерлерді аттестаттау жұмысын ұйымдастыру: - 1.Педагог қызметкерлердің аттестациядан өту жоспарын қарастыру, бекіту. Аттестаттау комиссия мүшелерін құру - аттестаттауды ұйымдастыру және өткізу жөніндегі іс-шаралар жоспарын талдау, бекіту. - Аттестаттаудан өтетін педагогтардың құжаттарын «Ұстаз» платформасына, eGov.kz порталына жүктеу.	Тамыз-қыркүйек	Жоспар	Колледж әдіскері Аттестаттау комиссиясының құрамы.
6	Олимпиадаларға, түрлі байқауларға, педагогикалық оқуларға қатысуды ұйымдастыру	Жоспар бойынша	Педагогикалық оқулар, байқаулар	Колледж әдіскері ПЦК жетекшілері Бөлім меңгерушісі
7	Оқытушылардың кәсіби біліктілігін жетілдіру жұмысын ұйымдастыру: - оқытушылардың біліктілік арттыру курстарынан өту кестесін талқылау, бекітуге ұсыну. - пән оқытушыларын, әкімшілікті кәсіби біліктілік арттыру курстарына жіберу.	Тамыз-қыркүйек	Біліктілік арттыру курстарының сертификаттары.	Колледж әдіскері
8	Біліктілік арттыру курстарынан өтіп келген педагогтардың курстан кейінгі сүйемелдеу жұмыстарын өткізуді қадағалау.	Кестеге сәйкес	Курстан кейінгі сүйемелдеу жұмыстары	Курстан өткен педагогтар, әдіскер
9	Оқытушылардың тәжірибе алмасу мақсатында өзара сабаққа қатысуын ұйымдастыру	Жыл бойы	Сабаққа қатысу	Колледж әдіскері ПЦК жетекшілері
10	Конференцияларды, семинарларды дайындауға және өткізуге қатысу;	Жыл бойы	Тақырыптық конференциялар, семинарлар	Колледж әдіскері ПЦК жетекшілері
11	Жалпы білім беру пәндері, арнайы пәндер, өндірістік оқыту шеберлері апталығын ұйымдастырып өткізу.	Қазан	Ашық тәжірибе алаңы	Колледж әдіскері, ПЦК жетекшілері, пән оқытушылары, бөлім меңгерушісі.
12	«Адал азамат» біртұтас тәрбие бағдарламасын оқу - тәрбие үрдісінде іске асыруды қамтамасыз ету	тамыз	"Біртұтас тәрбие" бағдарламасын оқу үрдісіне енгізуді жандандыру	ПЦК жетекшілері, әдіскер, пән оқытушылары
13	Орта білім беру жүйесінде жасанды интеллектіні этикалық қолдану жөніндегі нұсқаулықпен таныстыру. Семинарлар ұйымдастыру:	Тамыз-маусым	Орта білім беру жүйесінде жасанды интеллектіні этикалық қолдану жөніндегі нұсқаулық	ПЦК жетекшілері, әдіскер, колледждің AI маманы

	1. ҚР орта және ТжКБ ұйымдарында ЖИ жүйелерін қолданудың этикалық стандарттары 2. 2025–2029 жылдарға арналған білім беру жүйесіне ЖИ енгізудің концептуалдық тәсілдері			
--	---	--	--	--