"ЖЕТІСУ ОБЛЫСЫНЫҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ" МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІНІҢ "САРҚАН ПОЛИТЕХНИКАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ" МКҚК

БЕКІТІЛДІ

Колледж директоры
Е. Е. Дармишев
____
01.09.2023 ж

Сарқан политехникалық колледжінің 2023-2028 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары

САРҚАН ҚАЛАСЫ, 2023 ЖЫЛ

МАЗМҰНЫ:

1	Бағдарлама паспорты	3
2	Ағымдағы ахуалды талдау	4-5
3	Миссиясы және пайымы	6
4	Нысаналы индикаторлар және күтілетін нәтижелер	7 - 9
5	Іс- шаралар жоспары	10 – 15
6	Ықтимал тәуекелдерді басқару	16
7	Қорытынды	17.

І- Бөлім. Бағдарлама паспорты

Бағдарламаның атауы	Сарқан политехникалық колледжінің 2024-2029 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары
Бағдарламаны әзірлеу үшін негіздеме	1. «Білім туралы» заң 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 Заңы 2. «Педагог мәртебесі туралы» Заңы 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 293-VI ҚРЗ 3. ҚР мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік білім беруді дамытудың 2023 – 2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту туралы ҚР Үкіметінің 2023 жылғы 28 наурыздағы № 249 қаулысы 4. Өңірлік бағдарламалар, білім беруді дамыту жөніндегі жол карталары және т. б.
Бағдарламаны әзірлеуші	Колледж директоры: Е.Е.Дармишев ДӨОЖЖО: Б.О.Тобышақов ДОЖЖО: П.А.Имангазиева ДКОЖЖО: Р.Қ.Ақыбаева ДОТЖЖО: А.Омирбекова Колледж әдіскері: А.Қ.Ахметжанова
Бағдарламаның мақсаттары мен міндеттері	Техникалық және кәсіптік салада көшбасшылық позицияларды сақтау, өзінің кәсіби әлеуетін іс жүзінде іске асыра алатын бәсекеге қабілетті, жоғары білікті мамандарды қалыптастыру және дамыту. *1-міндет.* Педагог мамандығының жоғары мәртебесін қамтамасыз ету. *2-міндет.* Білім беру менеджментінің сапасын жақсарту *3-міндет.* Оқыту, оқу және бағалау сапасын көтеру *4-міндет.* Қауіпсіз және қолайлы оқу ортасын қамтамасыз ету *5- міндет.* Экономиканың қажеттіліктеріне және өңірлік ерекшеліктерге сәйкес, кадрларды кәсіби даярлауды қамтамасыз ету *6- міндет.* Біртұтас тәрбие бағдарламасын жүзеге асыру *7- міндет.* Колледжді материалдық-техникалық базасын дамыту, цифрлық инфрақұрылыммен және заманауи технологиялармен жабдықтау *8- міндет.* Жұмыс беруші кәсіпкерлермен, өңірлік серіктестермен берік іскерлік қатынастарды қалыптастыру. *9- міндет.* Өңірлік атқарушы органдар, Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы "Атамекен" және басқа да үкіметтік емес ұйымдар мен қоғамдық бірлестіктермен іскерлік қатынастарды нығайту.
Бағдарламаны іске асыру мерзімдері мен кезеңдері	2023 жылдың қыркүйегінен 2028 жылдың тамыз аралығы
Қаржыландыру көздері	Республикалық бюджет, жергілікті бюджет, өз қаражаты

II- Бөлім. Ағымдағы ахуалды талдау

Колледждің негізгі контингенті Саркан, Аксу, Алакөл аудандарының мектеп түлектері, аудан тұрғындары. Негізінен 15-22 жас аралығындағы 9 және 11 сыныпты аяқтаған негізгі орта және орта білімі бар жастар. Әлеуметтік жағдайын зерделесек, колледжге негізінен әлеуметтік жағдайы орташа немесе төмен, көп балалалы, толық емес отбасы балалары, жетім және қамкоршылықтағы балалар келеді. Аумақтық аспектісіне қарасақ, ауылды жерлерден келіп оқитын балалар көп. Колледжді таңдаудағы негізгі жағдай, колледждегі тегін жатақхана мен тегін тамақтанудың болуы. Қабылдау комиссиясының талдауы бойынша, қабылданған білімгерлер, негізінен кәсіптік бағдар жұмысын бірлесе жүйелі жүргізген аудан мектептерінің түлектері екендігі көрінді.

Колледж қызметінің негізгі көрсеткіштері

Көрсеткіштер	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Қазіргі жағдай
Жыл сайын қабылданған білімгерлер саны	125	150	150	Көрсеткіште тұрақтылық байқалады. 2021 жылға қарағанда 2022 жылы білімгерлер санының 16%-ға өсімі бар. Бұл мемлекеттік тапсырыстың өсіміне байланысты.
Оқытылған білімгерлердің жалпы саны	270	273	303	Жылдар сайын өсім байқалады. Әсіресе, 2022-2023 оқу ж-мен салыстырғанда 2023-2024 оқу жылында 30 балаға артқан.
Білімгерлердің білім сапасы Теориялық білім сапасы Арнайы пәндер бойынша Өндірістік оқыту бойынша	74,0	81,2	83,0	Білім сапасында да өсім бар.
Жұмыс беруші кәсіпорындармен жасалған ынтымақтастық меморандумдар	1	1	1	Соңғы 3 жыл тұрақты АО «ТАТЕК»- кәсіпорнымен меморандум бар.
Әлеуметтік серіктестермен кәсіптік практикадан өткізу бойынша жасалған келісім-шарттар саны	9	10	11	Келісім- шарттар санының өсуі бар. Себебі, 2023 жылы жаңа «Ветеринария» мамандығы ашылып, дуальды білім беруде 3 келісім, өндірістік практикадан өтуге 8 қосымша үш жақты келісім шарт жасалды.
Түлектердің жұмыспен қамтылуы %	81% (155-тен 125)	76% (120-дан 91)	91% (107-ден 98)	Көрсеткіштің өсімі көрінеді. Колледжде жұмыспен қамту бағытында мақсатты жұмыстың нәтижесі.
Колледж мамандарының білім жетілдірулері, Оның ішінде шет елдерден.	20	10	21	Педагогтар білімін 3 жылда 1 рет жетілдіріп тұратындықтан, әр оқу жылында көрсеткіштер өзгеріп отырады. Шет елдерден білімін жетілдіру жоспарлануда.
Күрделі жөндеу	1 (а.ж)	1 (к.ж)	1 (а.ж)	2021 жылы ғимараттардың есік- терезелері мен қоғамдық- тұрмыстық ғимараттың жылу жүйесіне ағымдық жөндеу жасалған. 2022-2023 оқу жылы жатақханаға күрделі жөндеу жұмысы жүргізілді. 2023-2024 оқу жылы оқу ғимаратының ішкі дәретханалары ағымдық жөндеуден өтті.
Орнатылған интербелсенді құрылғылардың саны				компьютерлік кабинет саны - 1, проектор-20. интерактивті тақта- 7, оқу процесінде қолданылатын компьютер саны -35, ноутбук- 75. Итернетке қатынай алатын бірлік – 100 м/ бит,

				1 компьютерге – 2 оқушыдан. Электрондық ресурстарды пайдалану мүмкіндігі бар интербелсенді панель 3 кабинетке орнатылған.

1. SWOT- талдау

S (strength)-күшті жақтары	W (weakness)- әлсіз жақтары
Нарықты қарастыру арқылы, жаңа мамандық- «ветеринар» мамандығы ашылды	Курстан өтпеген, білімін жетілдірмеген мамандар бар
Білім сапасы 83 %	Ресурстар шектеулі- шеберханалар мен техникалар ескірген.
2021-2022 оқу жылында 120 түлектің 74-і (62,5%) 4-5-тік дипломмен бітірсе, 2022-2023 оқу жылында 107 түлектің 68-і (63%) жақсы аяқтады. 0,5%-ға өсім бар.	Дуалды оқытуда білімгерге, тәлімгерге жалақы төлеу сұрағы шешімін таппаған. (Тәлімгерге төленетін қаржы болғанымен, тәлімгерлер курс өтпеген.)
Бітіруші түлектердің 91,5% жұмыспен қамтылған	«Педагог» санатындағы мамандар, жалпы құрамның 38%
Жаңа мамандыққа қажетті барлық құрал- жабдықтар алынды.	Жалпы оқытушылар құрамының сапалық көрсеткіші 15%. Тағылымдамадан мамандар саны аз.
Интернет жылдамдығы 100 м/бит	Технологиялық жаңалықтан артта қалу- жаңа құрылғылар жоқ.
Күрделі жөндеуден өткен жатақхана бар.	Оқытылатын мамандықтар бойынша кәсіптік бағдар сапасы төмен.
Әскери алаң мен жаңа спорт алаңы жабдықталған.	Білімгерлердің олимпиада, конурстарға қатысу деңгейі төмен.
Бала қауіпсіздігін қамтамасыз етуге және мүмкіндігі шектеулі адамдарға барлық жағдай қарастырылған.	Мүмкіндігі шектеулі азаматтарға қолайлы орта қызметі толық емес. (Брайль сызығы)
Сарқан политехникалық колледжі мемлекеттік аттестациядан өтті	Жаңа мамандықтар ашуды жандандыру. Колледж имиджін көтеру.
Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 30 желтоқсандағы № 533 бұйрығы негізінде колледж директорының орынбасарлары Б.О.Тобышаков пен А.О.Омирбековна басшының бірінші санатты орынбасары біліктілік санатын алды. Акыбаева Р.К. басшының үшінші санатты орынбасары біліктілік санатын алды.	Түлектердің жұмыспен қамтылу пайызын көтеру. Тәрбие бағытында БТБ-сын сапалы енгізіп, нәтиже көрсету.
O (opportunity)- мүмкіндіктері	**T (threat)- қауіп**
МТБ-ны қаржыландыру мәселесін шешу, сонымен қатар, меценаттар іздеу. Жеке бизнес ашуға ұмтылу.	МТБ ескіруі- заман талабына сай келмеу.
Дуалды оқытуды өз мәнінде жүргізу мақсатында, ауқымы кең кәсіпорындарды ынтымақтастыққа тарту	Еңбек нарығындағы жағдайдың экономикалық тұрғыдан тез өзгермелілігі
Білім жетілдіру мен біліктілікті арттыру бойынша жаңа әдістемелермен жұмыс. (Курстарды өз базамызға шақырып өткізу мүмкіндігі бар)	5 жылдан соң, мамандықтардың қажеттіліктерінің төмендеуі, мамандар қажетсіздігі
Халықаралық, республикалық, облыстық байқауларға қатысу,жүлделі орындар алу, колледж рейтингісін көтеру	Оқу зертханаларын, шеберханаларды және оқу полигонын жеделдетіп жаңғырту үшін меншікті қаржы ресурстарының жеткіліксіздігі

III- Бөлім. Миссиясы және пайымы

Колледждің миссиясы: Негізгі және қосымша кәсіби бағдарламаларды іске асыру арқылы, уақыт пен қоғам сұранысына ие, бәсекеге қабілетті, кәсіби құзыретті, еңбек нарығының заманауи талаптарына жауап беретін, әлеуметтік және кәсіби ұтқырлығы мен рухани-адамгершілік қасиеттері жоғары маман даярлау.

Колледждің пайымы: Қазақстанда және халықаралық білім беру кеңістігінде қоғамның және жұмыс берушілердің талаптарына сәйкес келетін, өнеркәсіптің жоғары технологиялық салаларының қажеттіліктері үшін кәсіби және бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау бойынша танылған колледж болу.

Негізгі құндылықтар:

1. Білім алушылардың, оқытушылардың және колледж қызметкерлерінің әл-ауқатының құндылығы.
2. Алқалық және сенім жағдайында тұлғалық өсу мен кәсіби дамуды көтермелеу.
3. Оқыту, ғылыми зерттеулер сапасының құндылығы және білімге құштар болу.
4. Өз қызметін этиканың жоғары стандарттарына сәйкес жүргізетін елдің болашақ патриоттарын даярлау кезіндегі әділеттілік, адалдық, жауапкершілік құндылығы.
5. Түпкілікті нәтижеге қол жеткізу үшін шешімдер қабылдауға, жауапкершілік алуға қабілетті, ашық, адал ынтымақтастықтың құндылығы.
6. Қоғаммен, білім алушылардың ата-аналарымен, жұмыс берушілермен және басқа да стейкхолдерлермен әріптестіктің құндылығы.

Политехникалық колледж білім беру сапасының стратегиялық менеджменті жүйесін дамыта отырып:

• Жетісу облысында елдің өнеркәсібі үшін қажетті кадрларды даярлау және қайта даярлау бойынша базалық «Құзырет орталығы» болу;

• Колледждің білім беру, мәдени және әлеуметтік қызметінің жоғары сапасын қамтамасыз ететін инфрақұрылымы мен материалдық-техникалық базаны үнемі жетілдіру;

• ҚР мектепке дейінгі, орта, техникалық және кәсіптік білім беруді дамытудың 2023 – 2029 жылдарға арналған тұжырымдамасының аспектілерін қолдана отырып, колледж түлектерінде өңірдің және республиканың еңбек нарығының сұраныстарын қанағаттандыру үшін, жоғары деңгейдегі кәсіби білім мен кәсіпкерлік дағдыларды қалыптастыруға ықпал ету.

IV- Бөлім. Нысаналы индикаторлар және күтілетін нәтижелер

р/с	Нысаналы индикаторлар	Өлшем бірлігі	Жоспарлы кезеңдер				
			2023-2024 о.ж	2024-2025 о. ж	2025-2026 о.ж	2026-2027 о.ж	2027-2028 о.ж
1-міндет. Педагог мамандығының жоғары мәртебесін қамтамасыз ету.							
1	Білім жетілдіру курстарынан өткен педагогтар үлесі	%	60	60	70-75	75-80	85-95
2	Кәсіпорындар базасында тағылымдамадан өткен мамандар үлесі	%	2,7 (1)	5,4 (2)	5,4 (2)	5,4 (2)	5,4 (2)
3	Ғылыми-зерттеу жобаларын әзірлеген оқытушылар үлесі	%	30	40	50	60	65
4	Оқу үрдісінде АКТ пайдаланатын оқытушылар үлесі,	%	100	100	100	100	100
5	«Педагог-зерттеуші», «педагог-шебер» санаттары бар педагогтердің үлесі	%	10	15	30	40	50
6	Авторлық бағдарлама жазған педагогтар үлесі	%	20	25	30	35	50
2-міндет. Білім беру менеджментінің сапасын жақсарту							
12	Колледжді басқару жүйесін тиімді ұйымдастыру	санат	3 санат-1	3 санат-1	2 санат-1	1 санат-1	1 санат-1
3	Мамандықтар бойынша оқуды аяқтағанға дейін білім алушылар контингентінің сақталуын қамтамасыз ету	сан	305	310	315	320	325
4	Нарықты талдап, колледждің көрсететін қызметтерін алға жылжыту бағытында маркетингтік іс- шаралар ұйымдастыру	сан	1	1	1	1	1
5	Көрме, конференциялар мен форумдарға т.б. қатысу арқылы колледжді ілгерілету	сан	2	3	4	5	5
6	Колледждің кадрлық капиталын тұрақты дамыту. Өндірістен тартылған мамандар үлесі	%	1	1	1	1	1
7	Қызметкерлердің мотивациясын көтеру мақсатында, еңбек ұжымы арасында қолайлы орта қалыптастыруға арналған шаралар ұйымдастыру	сан	2	2	3	3	4
3- міндет. Оқыту, оқу және бағалау сапасын көтеру							
1	Кәсіби стандарттар негізінде әзірленген білім беру бағдарламаларының енгізілу үлесі	%	5	6	6	5	6

2	Тоқсандық және оқу жылының нәтижелері бойынша оқу үлгерімі мен білім сапасын талдау.	%	85	85	86	86	87
3	Білім беру үрдісін жақсарту үшін педагогтердің қызметіне мониторинг жүргізу	сан	2	2	2	2	2
4	Студенттердің облыстық, республикалық және халықаралық конкурстарға, ғылыми жарыстарға, конференцияларға қатысу үлесі	%	30	35	35	40	40
4- міндет. Қауіпсіз және қолайлы оқу ортасын қамтамасыз ету							
	Инклюзивті білім беруге қажетті жағдай жасау үлесі (дәретхана, арнайы брайль қондырғылары)	%	70	90	100	100	100
	Колледжді бейнебақылау, дабыл түймесімен, турникетпен қамту үлесі	%	100	100	100	100	100
5- міндет. Экономиканың қажеттіліктеріне және өңірлік ерекшеліктерге сәйкес, кадрларды кәсіби даярлауды қамтамасыз ету							
1	Жаңа мамандықтар ашу	сан	1	0	1	1	1
2	Мемлекеттік тапсырыс негізінде оқытылатын, дуальді оқумен қамтылған білімгерлер үлесі	%	26%	32%	31%	29%	33%
6- міндет. Біртұтас тәрбие бағдарламасын жүзеге асыру							
1	Әлеуметтік құзіретті және кәсіби біліктілікті меңгерген, бәсекеге қабілетті азамат, патриот тәрбиелеу шараларының үлесі	%	90	90	100	100	100
2	Колледжде үйірмелерге тартылған оқушылар үлесі	%	95	100	100	100	100
3	Оқушылардың шығармашылық әлеуетін дамыту	%	90	95	97	98	100
4	Студенттерді волонтерлық қозғалысқа қамту, патриоттық белсенділіктерін дамыту	%	85	90	95	98	100
5	Салауатты өмір салтын дәріптеуде, профилактикалық іс-шараларды белсендіру	%	85	90	95	97	100
6	Студенттердің спорттық секциялармен қамтылу	%	85	90	95	98	100

	үлесін ұлғайту						
7	Құқық бұзушылық пен деструктивті мінез-құлықтың алдын алу шараларының тиімділігін арттыру.	%	85	90	95	97	100
8	Колледж студенттерінің жалпы санынан колледжішілік есепте тұрған студенттердің үлесті көрсеткішін азайту	%	3	2	1	0	0
7- міндет. Колледжді материалдық-техникалық базасын дамыту, цифрлық инфрақұрылыммен және заманауи технологиялармен жабдықтау							
1	«Жас маман» бағдарламасы бойынша МТБ-ның жабдықталу үлесі	%	80	100	100	100	100
2	Пән кабинеттерінің жаңа модификациялық үлгісімен, шеберханалардың заманауи құрылғылармен жабдықталу үлесі	%	40	30	20	20	20
3	Интернет желісінің жылдамдығы	%	100	100	100	100	100
4	Студенттердің, Хакатон-сандық дағдыларын қолдана отырып, IT- шешімдерді әзірлеу бойынша конкурстарға қатысу үлесі.	%	5	10	10	15	15
5	Ескірген сандық ақпарат құралдарын жаңалау	%	50	20	20	10	0
8- міндет. Жұмыс беруші кәсіпкерлермен, өңірлік серіктестермен берік іскерлік қатынастарды қалыптастыру.							
1	WorldSkills стандарттары негізінде, демонстрациялық емтихандар өткізілетін білім беру бағдарламаларының үлесі	%	63	63	38	63	75
2	Студенттердің аймақтық WorldSkills чемпионатына қатысу үлесі	%	100	100	100	100	100
3	Кіші инновациялық кәсіптік жобаларды дамыту арқылы колледжді коммерцияландыру	%	Колледжде білім мен инновацияны дамытуға күш салу	Колледж әкімшілігі	Нарықтық өнім жасауды қолға алу	Б.Тобышаков Ж.Берлибеков Р.Акыбаева	Бизнес жоспар әзірлеу
4	әлеуметтік серіктестермен қарым- қатынас аумағын кеңейту	сан	1	2	2	3	3
5	мамандарды даярлау мен тәжірибе алмасу, тағылымдамана өту бағытында ынтымақтастық орнату	сан	1	1	1	1	1
9- міндет. Өңірлік атқарушы органдар, Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы "Атамекен" және басқа да үкіметтік емес ұйымдар мен қоғамдық бірлестіктермен іскерлік қатынастарды нығайту.							

1	Мамандар дайындау, қайта дайындау курстарын ашу	%	2	3	4	5	5
2	Түлектерді жұмыспен қамту пайызын көтеру	%	75	80	83	85	87
3	Аймақта колледждің танымдылығын арттыру, иммиджін дамыту	сан	2	3	3	3	4

V- Бөлім. Колледждің даму бағдарламасының 2023-2028 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары

р/с	жауапты	мақсаты	мерзімі	қатысушылар	жауапты	нәтиже
			Педагог мамандығының жоғары мәртебесін қамтамасыз ету.			
1	Педагогтарды ғылыми-практикалық конференцияға қатыстыру	Тәжірибе алмасу	әр оқу жылы	Орынб-лар, колледж педагогтары	Әдіскер, ПЦК жетекшілері	Тәжірибе жинақтайды
2	Оқытушылардың халықаралық, республикалық, облыстық деңгейлерде озық тәжірибелерін таратуы	Оқу бағдар-лары мен жоспарларын әзірлеуде тәжірибе алмасу.	Әр оқу жылы	Орынбасарлар, колледж педагогтары	Әдіскер, ПЦК жетекшілері. Орынбас-лар.	Тәжірибе жинақтайды. Педагогтар жаңашылдыққа ұмтылады.
3	Өзіндік білім көтеру, әдістемелік жұмыстары арқылы, педагог кадрлардың біліктліктерін арттыру	Өз білімдерін көтереді.	Әр оқу жылында	Орынбасарлар, колледж педагогтары	Әдіскер, ПЦК жетекшілері. Орынб-лар.	Тәжірибе жинақтайды, педа-қ білімін көтереді.
4	Оқыту- білім беруде АКТ-ны колданатын оқытушылар санын ұлғайту	Оқыту- білім беруде АКТ-ны толыққанды қолдану	Әр оқу жылында	Орынбасарлар, колледж педагогтары	Әдіскер, ПЦК жетекшілері. Орынб-лар.	АКТ ны колданады және өз білімін жетілдіреді.
5	Біліктілік санаттарын арттыру	Біліктілік санатын арттыру	Әр оқу жылында	Орынбасарлар, колледж педагогтары	Әдіскер, ПЦК жетекшілері. Орынб-лар.	Біліктілік санаптын арттырады..
6	Білім жетілдіру курстарынан өткізу	Білімін жетілдіру	Әр оқу жылында	Орынбасарлар, колледж педагогтары	Әдіскер, ПЦК жетекшілері. Орынб-лар.	Тәжірибе жинақтайды, педагогикалық білімін көтереді.
			Білім беру менеджментінің сапасын жақсарту			
1	Колледжді басқару	Қолайлы орта	2023	Әкімшілік	Директ	Ортақ мақсатқа жету

	жүйесін тиімді ұйымдастыру	қалыптастыру	- 2028		ор	жүйесі қалыптасады.
2	Мамандықтар бойынша оқуды аяқтағанға дейін білім алушылар контингентінің сақталуын қамтамасыз ету	Сапалы білім, білік, дағды қалыптастырып, сапалы маман шығару	2023 - 2028	Әкімшілік, мамандар	ДӨОЖ ЖО	Тұрақты контингент қалыптасып, колледж иммиджі жақсарады
3	Нарықты талдап, маркетингтік іс- шаралар ұйымдастыру	колледждің көрсететін қызметтерін алға жылжыту	2023 бастап	Кәсіпкерлер, ұйымдар	Директор ДӨОЖ ЖО	Өзін- өзі қаржыландыру дамиды
4	Көрме, конференциялар мен форумдарға қатысу	колледжді ілгерілету, нәтижеге бағыттау	үнемі	Ұжым мүшелері	әкімшілік	Мамандардың шығармашылығы дамиды
5	Колледждің кадрлық капиталын тұрақты дамыту. Өндірістен мамандар тарту	Сапалы маман қалыптастыру	2023 -тен	әкімшілік	ДОЖЖ О Әдіскер	Мамандардың сапалық құрамы дамиды
6	Оқытушылардың білім беру тиімділіктерінің негізгі көрсеткіштерінің жүйесін енгізу, колледждің корпоративтік мәдениетін жетілдіру	Тиімді жұмыс жүйесін қалыптастыру, тұрақтылыққа икемдеу	үнемі	Әкімшілік, мамандар	ДОЖЖ О Әдіскер	Мамандардың білім беру сапасы көтеріліп, кәсіби бәсекелестік арқылы деңгейлері көтеріледі.
7	Кеңестер отырыстарының қорытындылары бойынша хаттамалық шешімдерді орындау	Жоспардың жүйелі орындалуын қамтамасыз ету	Кестеге сәйкес	Ұжым мүшелері	орынбасарлар	Қойылған мақсаттарға жету жүйесі қалыптасады.
8	Еңбек ұжымы арасында қолайлы орта қалыптастыруға арналған шаралар ұйымдастыру	Қызметкерлердің мотивациясын көтеру	Жылына 2 рет	Ұжым мүшелері	Психолог	Педагогикалық ұжымның психологиялық ахуалы жақсарады, ауызбірлік нығаяды
9	Ықтимал тәуекелдерді басқару	Тәуекелдердің алдын алу	жүйелі	әкімшілік	директор	Жүйелі, сапалы, тұрақты нәтижеге қол жетеді.
	Оқыту, оқу және бағалау сапасын көтеру					
1	Оқу бағдарламалары мен жоспарларын, ОӘК, әдістемелік құралдарды, бағалау құралдарын әзірлеуге қатысу	Сапалы жоспарлау	Әр оқу жылында	Орынбасарлар, әдіскер, ПЦК жетекшілері	ДОЖЖ О ПЦК	Бұйрық, ӘК хаттамалары
2	Тоқсандық және оқу жылының нәтижелері бойынша оқу үлгерімі мен білім сапасын талдау. Басқарушылық шешімдерді әзірлеу	Білім сапасын көтеру	Әр оқу жылында	Орынбасарлар, әдіскер, ПЦК жетекшілері	ДОЖЖ О	Аналитикалық ақпарат
3	Педагогтердің қызметіне мониторинг жүргізу және	Білім беру сапасын көтеру	Әр оқу жыл	Орынбасарлар, әдіскер, ПЦК	ДОЖЖ О	Аналитикалық ақпарат

	әдістемелік қолдау		ында	жетекшілері		
4	Студенттердің облыстық, республикалық және халықаралық конкурстарға, ғылымижарыстарға, конференцияларға қатысуы	Оқу бағдарламалары мен жоспарларының оқушылардың білім қажеттіліктеріне сәйкестігін қамтамасыз ету	Әр жыл бойы	Әдіскер, ПЦК жетекшілері	ДОЖЖО әдіскер	Сертификат, дипломдар
Қауіпсіз және қолайлы оқу ортасын қамтамасыз ету						
1	Инклюзивті білім беруге қажетті жағдай жасау (дәретхана, арнайы брайль қондырғылары)	Мүмкіндігі шектеулі білімгерлерге қолайлы орта	2023 - 2028	ДШЖЖО Бас есепші	ДШЖЖО	Қолайлы орта қалыптасады.
2	Колледжді бейнебақылау, дабыл түймесімен, турникетпен қамту	Құқықбұзушылықтың алдын алу	2023 - 2024	ДШЖЖО Бас есепші	ДШЖЖО	Қауіпсіз орта қалыптасады
Экономиканың қажеттіліктеріне және өңірлік ерекшеліктерге сәйкес, кадрларды кәсіби даярлауды қамтамасыз ету						
1	Дуальды біліммен қамтылған мамандықтар санын ұлғайту	Колледждегі оқытылып жатқан мамандықтар бойынша мекемелермен дуальды оқытудың санын ұлғайту	2024 - 2029	Б. Тобышаков Ж. Берлебеков Р. Акыбаева	Колледжі әкімшілігі	Сарқан қаласы және Сарқан ауданың жұмыс берушілерімен дуальды оқыту бойынша меморандумдар, келісім- шарттардың санын ұлғайту
2	«Тамақтандыруды ұйымдастыру», «Тігін өндірісі және киімдерді үлгілеу», «Шаштараз өнері», «Дәнекерлеу ісі» мамандықтары бойынша жаңа бағытта бизнеспен байланыстыру	Аталған мамандықтар бойынша бизнес жоспар құру	2024 - 2029	Б. Тобышаков Ж. Берлебеков Р. Акыбаева А.Ахметжанова	Колледжі әкімшілігі	Аталған мамандықтар бойынша Сарқан қаласының тұрғындарына тапсырыс бойынша қызмет көрсету
3	Жұмыс берушілердің сұранысы бойыншща жаңа мамандықтар ашу	Жұмыс берушілердің сұранысын қанағаттандыру	2023 - 2028	Жұмыс берушілер, жұмыспен қамту орталығы, колледж	Колледж ұжымы	Аймақтың экономикасына үлес қосу
Біртұтас тәрбие бағдарламасын жүзеге асыру						

1	Жалпыадамзаттық және ұлттық, адами құндылықтарға негізделген тәрбие жұмысын толыққанды жүзеге асыру	Ұлттық құндылықтарды бойына сіңірген еңбеккор, адал, саналы, жасампаз, бәсекеге қабілетті, патриот азаматты тәрбиелеу	2023-2028	Колледж әкімшілігі, педагогтары, топ кураторлары, білім алушылар	ДОТЖЖО, кітапханашы психолог,	Ата-анасын сыйлайтын, перзенттік парызын түсінетін, «Қарашаңырақ», «Жеті ата», «Тектілік» ұғымдарының маңызын бағалайтын, отбасы татулығы мен берекесін қадірлейтін тұлға тәрбиелейді
2	Колледжде үйірмелерге тарту	Оқуға деген қызығушылығын арттыру	Әр жыл бойы	Топ кураторлары	ДОТЖЖО	Денсаулықты қадірлеуге, салауатты өмір салтын ұстануға, ойдың тазалығын және эмоционалды тұрақтылыққа баулуға тәрбиелейді
3	Сыни және креативті ойлау қабілетін дамыту	Білім алушылардың шығармашылық әлеуетін дамыту	Әр жыл бойы	Орынбасарлар, колледж педагогтары	ДОТЖЖО, әдіскер	Ізденімпаз, жасампаз тұлға қалыптасады.
4	Студенттерді волонтерлық қозғалысқа қамту	Патриоттық белсенділіктерін дамыту	Әр жыл бойы	Топ кураторлары, ЖІК	ДОТЖЖО	Мейірімділік, қамқорлық пен әділдік қасиеттерін жоғары ұстауға баулу мәдениеті қалыптасады
5	Студенттердің спорттық секциялармен қамту, профилактикалық іс-шараларды белсендіру	Салауатты өмір салтын дәріптеу	Әр жыл бойы	Топ кураторлары, ЖІК, Д/Т пән оқытушылары	ДОТЖЖО	Денсаулықты қадірлеуге, салауатты өмір салтын ұстануға, ойдың тазалығын және эмоционалды тұрақтылыққа қалыптасады
6	Құқықтық сауаттылық пен құқықтық мәдениетті жоғары деңгейде қалыптастыру	Құқық бұзушылық пен деструктивті мінез- құлықтың алдын алу	Әр жыл бойы	Топ кураторлары, психолог	ДОТЖЖО	Ар-ұждан, намыс, жауапкершілік пен әділдік қасиеттері және құқықтық мәдениет қалыптасады
7	Колледж студенттерінің жалпы санынан колледжішілік есепте тұрған студенттердің үлесті көрсеткішін азайту	Құқық бұзушылықтың алдын алу	Әр жылы	Топ кураторлары, психолог	ДОТЖЖО	Құқықтық мәдениеті мен академиялық адалдық қағидатын қолдау қалыптасады

8	Әлемдік озық білімді игерген, ұлттық, адами құндылыктарға негізделген саналы азаматты қалыптастыру	Әлеуметтік құзіретті және кәсіби біліктілікті меңгерген, бәсекеге кабілетті азамат, патриот тәрбиелеу.	Әр жыл бойы	Орынбасарлар, колледж педагогтары	Колледж әкімшілігі	Білуге, жаңаны тануға құштар болу, адал еңбекті құрметтеу, жұмысшы мамандығының оңтайлы имиджін қалыптастыруға белсенді үлес косады
Колледжді материалдык-техникалык базасын дамыту, цифрлық инфрақұрылыммен және заманауи технологиялармен жабдықтау						
1	Пән кабинеттерінің жаңа модификациялык үлгісімен, шеберханаларды заманауи құрылғылармен жабдықталу	Білімгерлерге заманауи ОӘҚ арқылы сапалы білім беру	2024 - 2027	Директор Бас есепші	Директор Бас есепші	Жаңа модиф кабинеттер саны артады
2	Әдебиеттердің казіргі заманға сай, жаңа корын калыптастыру	Білімгерлердің оқуға құштарлығын арттыру	2024 - 2026	кітапханашы Бас есепші	кітапханашы Бас есепші	Әдебиеттер коры молаяды
3	Кітапханада электронды окулыктар, электронды әдеби материалдарын жинактау	Қолайлы контенттер жинағын кұру	2024 - 2026	Кітапханашы Бас есепші	Кітапханашы Бас есепші	Қолайлы контенттер молаяды
4	«Жас маман» бағдарламасы бойынша МТБ жабдықтау	МТБ жаңалау	2024 - 2025	Директор Бас есепші	Директор Бас есепші	МТБ жаңаруы
5	Интернет желісінің жылдамдығын арттыру	АКТ сапалы колдану	2024 - 2026	Е.Хасенов	Е.Хасенов	Сапалы жұмыс
6	Студенттердің Хакатон-сандык дағдыларын колдана отырып, IT-шешімдерді әзірлей білуді үйрету.	Білімгерлердің IT технологияларды игеру дағдыларын дамыту	2024 - 2026	Е.Хасенов Д.Арынбекова	Е. Хасенов Д.Арынбекова	2023-2029 жылдарға арналған тұжырымдама талабын орындау
7	Ескірген сандық ақпарат құралдарын жаңалау	Сапалы жұмыс жасау	2023 - 2028	Е. Хасенов	Е.Хасенов	Жүйелі жұмыс
Жұмыс беруші кәсіпкерлермен, өңірлік серіктестермен берік іскерлік катынастарды калыптастыру.						
1	әлеуметтік серіктестермен карым-катынас аумағын кеңейту	Колледждегі оқытылып жатқан мамандыктар бойынша әлеуметтік серіктестермен карым- катынас аумағын кеңейту	2024 - 2029	Б. Тобышаков Ж. Берлебеков Р. Акыбаева	Колледжі әкімшілігі	Саркан каласы және Саркан ауданың әлеуметтік серіктестермен меморандумдар, келісім- шарттардың санын ұлғайту
2	мамандарды даярлау мен тәжірибе алмасу, тағылымдамаға өту бағытында ынтымақтастық орнату	Саркан қаласы және Саркан ауданың әлеуметтік серіктестердің базасында мамандарды даярлау мен	2024 - 2029	Б. Тобышаков Ж. Берлебеков Р. Акыбаева	Колледжі әкімшілігі	Саркан қаласы және әлеуметтік серіктестердің базасында мамандарды даярлау мен тәжірибе алмасу, тағылымдамадан өту бағытында катынасты

		тәжірибе алмасу, тағылымдамадан өтуді ұйымдастыру				ұлғайту
3	WorldSkills стандарттары негізінде, демонстрациялық емтихандар өткізу	Білім сапасын анықтау	2023-2028	Білімгерлер, жұмыс берушілер, педагогтар	әкімшілік	мониторинг
4	Студенттердің аймақтық WorldSkills чемпионатына катысу	Кәсіптік біліктілігін анықтау	2023-2028	білімгерлер	педагогтар	Кәсіптік біліктілік шеберлігі
5	Кіші инновациялық кәсіптік жобаларды дамыту арқылы колледжді коммерцияландыру	Қосымша қаржы көзін табу	2023-2028	колледж	әкімшілік	МТБ нығайту
Өңірлік атқарушы органдар, Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы "Атамекен" және басқа да үкіметтік емес ұйымдар мен қоғамдық бірлестіктермен іскерлік қатынастарды нығайту.						
1	Ынтымақтастық меморандумдар, келісім-шарттар жасап, бірлесе жұмыс атқару мақсатында, бизнес өкілдерімен, жергілікті білім мекемелерімен іскерлік байланыс ұйымдастыру	Саркан қаласы және Саркан ауданың жұмыс берушілерімен меморандумдар, келісім- шарттардың санын ұлғайту	2023-2028	Б. Тобышаков Ж. Берлебеков Р. Акыбаева	Колледжі әкімшілігі	Жаңадан ашылған мекемелермен ынтымақтастықты дамыту
2	Аймақта колледждің танымдылығын арттыру, иммиджін дамыту	Колледждін жетістіктерін жариялау	2023-2028	Үгіт-насихаттау бригадасы Колледж әкімшілегі		Ақпарат жүйерне колледжде атқарылған іс-шаралар туралы мәлімдеме беру
3	кәсіпкерлікті дамыту мен қолдауға бағытталған мемлекеттік бағдарламаларға қатысу	Аймақтық бизнес өкілдері мен жергілікті әкімшіліктер арасындағы өзара тиімді байланыс тетіктерін жетілдіру	2023-2028	кәсіпкерлік мәселелері бойынша үкіметтік емес ұйымдар мен қоғамдық бірлестіктермен қатынастарды дамыту әкімшілігі	Колледж әкімшілегі	

Ықтимал тәуекелдерді басқару

Тәуекел түрлері	ықпалы	мүмкіндік	Тәуекелді төмендету шаралары
1.Реттеуші тәуекел	жоғары	жоғары	Білім беру сұрақтары бойынша ҚР заңдарындағы өзгерістерді, МЖББС орындау, ТжКББ-дің лицензиялық талаптарын үнемі зерделеу
2.Қаржылық тәуекел	жоғары	жоғары	-Қосымша қаржы көзін іздестіру

• Әлеуметтік- экономикалық жағдайдың нашарлауы. • Еңбек нарығындағы жағдайдың экономикалық тұрғыдан тез өзгермелілігі • 5 жылдан соң, мамандықтардың қажеттіліктерінің төмендеуі, мамандар қажетсіздігі.			· еңбек нарығын талдап, алдын ала мамандар даярлау. ·ҚР заңдарының базасын зерделеу ·Тұрғындардың кірістерін зерделеу
3.Бәсекелестіктің күшею қаупі • білім беру қызметінің нарығындағы бәсекелестік.	Жоғары	Орташа	·Мамандарды даярлау сапасын жетілдіру, жаңа әдістер мен технологияларды енгізу. ·мектептер және ата- аналармен ара қатынасты күшейту арқылы, кәсіби бағдар беру жұмысының жүйелі жүйесін қалыптастыру. ·Мектептерде серіктестік құрып, кәсіптік класстар ашу.
4.Демографиялық қауіп. • Ддемографиялық үрдістер (туудың төмендеуі) және миграциялық жағдайлар.	орташа	жоғары	9-11 сынып бітірушілер санын алдын ала анықтауда, аудандық білім беру бөлімімен байланыста жұмыс жасау. ·Облыс тұрғындарының аймақтан тыс жерлерге тұрғылықты ауысуының тенденциясын зерделеу.
5.Басқарушылық қауіп	жоғары	жоғары	-Нақты жұмыс учаскесі үшін өкілеттіктер мен дербес жауапкершілікті нақты бөлу · Стратегияның негізгі ережелерін түсіндіру үшін жұмыс топтарын құру · Педагогикалық кеңестерде, әдістемелік бірлестіктердің, циклдік комиссиялардың отырыстарында жекелеген нәтижелерді талқылау · Журналдарды талдау, аттестаттау және т.б. негізінде қойылған мақсаттар мен міндеттердің жоспарлы және нақты көрсеткіштерінің ай сайынғы мониторингі. · Жоғары көрсеткіштерге қол жеткізгені үшін оқытушылар мен оқушыларды ынталандыру (моральдық және материалдық) · Курстық дайындық, тағылымдама, өздігінен білім алу, кәсіби шеберлік байқауларына, түрлі олимпиадаларға қатысу және т.б. арқылы БҚ оқытушылары мен шеберлерінің біліктілігін ұдайы арттыру. · Шешім қабылдауға ұжымды тарту және түпкілікті нәтиже үшін жалпы жауапкершілік үшін жағдай жасау.
Халықтың жұмысшы мамандықтарын алуға деген уәждемесінің әлсіздігі	жоғары	жоғары	Әлеуетті жұмыс берушілер мен мектептердің қатысуымен жүйелі кәсіптік бағдарлау жұмыстарын жүргізу. Аудандық білім бөлімдерімен, жергілікті атқарушы органдармен 9-11 сынып түлектерінің контингентін перспективаға зерттеу бойынша өзара іс-қимыл жасау. Ересектерге білім беру жүйесін дамыту
Білім беру қызметін реттейтін заңнамалық және нормативтік ережелерді өзгертудің жоғары қарқыны	жоғары	орташа	ҚР БҒМ ТжКБ департаментімен және "Талап"КЕАҚ-мен сындарлы және жүйелі жұмыс
Кабинеттердің оқу процесінің практикалық бағытын жоғары технологиялық жабдықтармен арттыру үшін, қажетті			Оқу зертханаларын, шеберханалар мен оқу кабинеттерін жоғары технологиялық жабдықтармен толық жарақтандыру. Компьютерлік

жоғары технологиялық жабдықтармен жарақтандырудың жеткіліксіз деңгейі. Компьютерлік кабинеттерді соңғы буын компьютерлерімен жабдықтау. Практикалық оқыту үшін кәсіпорын базасын пайдалану мақсатында әлеуметтік серіктестермен өзара әрекеттесу.	жоғры	орташа	кабинеттерді соңғы буын компьютерлерімен жабдықтау. Практикалық оқыту үшін кәсіпорын базасын пайдалану мақсатында әлеуметтік серіктестермен өзара әрекеттесу.
Оқу зертханаларын, шеберханаларды және оқу полигонын жеделдетіп жаңғырту үшін меншікті қаржы ресурстарының жеткіліксіздігі	жоғары	төмен	Бюджеттен тыс қорды ұлғайту жөнінде шаралар қабылдау; колледж жарғысында көзделген қосымша қаржыландыру көздерін іздеу және қолданысқа енгізу; мамандықтар бойынша МТБ нығайту үшін ББ-ға бюджеттік өтінімдер беру

Қорытынды

Жоспарлау параметрлерін сақтай отырып, колледж стратегиясын табысты іске асыру-қойылған мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуге мүмкіндік береді және еңбек нарығында сұранысқа ие мамандарды сапалы даярлауды қамтамасыз етеді.

Стратегияның негізгі көрсеткіштерін орындау барысында оқу-тәрбие процесін жоспарлы және үдемелі жетілдіру қамтамасыз етілетін болады, бұл уақыт талап ететін және қоғамның, ата-аналар мен оқушылардың талаптарына жауап беретін кадрлар даярлауды ұйымдастырудың барлық процесіне оң ықпал етеді.

Жаңа мамандықтар ашу, оқу-материалдық базасын нығайту білім алушылар контингентін ұлғайту үшін жағдай жасайды және колледжге Жетісу облысының техникалық және кәсіптік білім беру жүйесінде лайықты орын алуға мүмкіндік береді.